

Рассмотрено

на заседании педагогического совета
МБОУ «ЦО №4»
Протокол № 8
от «30» августа 2018 г.

«Утверждаю»

Директор МОУ «ЦО №4»
г. Донской Тульская область
О. А. Зуева
Приказ № 10/18 от 01.09.2018 г.



ПОЛОЖЕНИЕ о поощрении обучающихся

1. Общие положения

1.1. Настоящее положение разработано в соответствии с п.26. статьи 34 Федерального Закона от 29. 12.2012 № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации». |

1.2. Настоящее положение

-определяет порядок и систему применения мер морального и материального поощрения обучающихся образовательной организации МБОУ «Центр образования № 4» (далее - Учреждение);

-регламентирует меры морального и материального поощрения обучающихся в зависимости от их отношения к своим ученическим правам и обязанностям, соблюдения Правил внутреннего распорядка, участия в школьных и внешкольных творческих конкурсах и спортивных состязаниях, других формах общественной жизни Учреждения;

-изменения и дополнения в настоящее Положение согласуются с Советом «Центра образования №4», утверждаются приказом директора Учреждения.

2. Цель Положения

- обеспечение в Учреждении благоприятной творческой обстановки для плодотворной учёбы и работы;
- выявление активных, творческих и интеллектуально одаренных детей в Учреждении;
- поддержание порядка, основанного на сознательной дисциплине и демократических началах организации образовательного процесса;
- подготовка обучающихся к ответственной жизни в свободном обществе.

3. Основания и порядок поощрения обучающихся

3.1. Поощрения (в качестве оценки и стимулирования личных достижений обучающихся) устанавливаются за:

- успехи в учебной, физкультурной, спортивной, научной, научно- технической, творческой, экспериментальной и инновационной деятельности;

- учебные достижения, в т. ч. достижения на олимпиадах, конкурсах, смотрах и т.п.;
- участие в социально значимых мероприятиях, проектах;
- поступки, имеющие высокую общественную оценку (спасение человека, помощь органам государственной власти, участие в волонтерском движении, благотворительной деятельности и т.п.)

3.2. В Учреждении устанавливаются следующие меры поощрений:

- объявление благодарности;
- направление благодарственного письма родителям (законным представителям);
- награждение почетной грамотой и (или) дипломом;
- награждение похвальной грамотой "За особые успехи в изучении отдельных предметов" и (или) похвальным листом "За отличные успехи в учении";
- награждение ценным подарком.

3.3. Принятие решения о поощрении осуществляется руководителем Учреждения на основании:

- представления классного руководителя;
- представления педагогического совета или иных органов коллективного управления;
- обращения отдельных работников Учреждения;
- обращение органов государственной власти, органов местного самоуправления;
- информации СМИ.

3.4. Награждение ценным подарком осуществляется за счет внебюджетных средств на основании приказа руководителя Учреждения.

4. Выдвижение

4.1. Для награждения похвальной грамотой "За особые успехи в изучении отдельных предметов" и (или) } похвальным листом "За отличные успехи в учении" классный руководитель предоставляет ведомость отметок. Решение о награждении принимает Педагогический совет, директор Учреждения закрепляет решение Педагогического совета в приказе.

4.2. Другие поощрения применяются директором по представлению Педагогического совета, или Совета центра образования, или классного руководителя, а также в соответствии с положениями о проводимых в Учреждении конкурсах, предметных олимпиадах, мероприятиях, акциях и соревнованиях и объявляются в приказе по Учреждению.

5. Принципы применения поощрений

5.1. Применение мер поощрения, установленных в Учреждении, основано на следующих принципах:

- единства требований и равенства условий применения поощрений для всех обучающихся;
- широкой гласности;
- поощрения исключительно за личные заслуги и достижения;
- стимулирования эффективности и качества деятельности;
- взаимосвязи системы морального и материального поощрения.